

3.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้นโยบายความยั่งยืนในด้านสังคม สรุปดังนี้

1) พนักงานและแรงงาน

บริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่การจ้างงาน จนถึงการดูแลพนักงาน และบุคลากร เพื่อให้พนักงาน และบุคลากรทุกคนเกิดความรู้สึกผูกพันเป็นครอบครัวเดียวกับองค์กร

การจ้างงาน

บริษัทฯ ได้เห็นถึงการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้นและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ซึ่งก่อให้เกิดการมีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ เพื่อลดภาระของครอบครัวและสังคม ตามนโยบายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้จ้างแรงงาน และไม่มี การเลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพทางสังคม และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่าง เท่าเทียมกัน ตลอดจนยอมรับความแตกต่างด้านความคิด โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้มีการจ้างแรงงานหญิง ร้อยละ 62.38 แรงงานชาย ร้อยละ 37.62 ทั้งนี้ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 และมาตรา 35 โดยมีการรับผู้พิการเข้าทำงานรวม 5 คน ในอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 คน ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

สรุปการจ้างงาน ดังนี้

รายละเอียด	จำนวนพนักงาน ปี 2568 (คน)					
	ชาย	%	หญิง	%	รวม	%
พนักงานประจำ	152	36.89	255	61.89	407	98.79
พนักงานผู้พิการ	3	0.73	2	0.49	5	1.21
รวม	155	37.62	257	62.38	412	100.00