

พนักงานและแรงงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ตั้งแต่การจ้างงาน จนถึงการดูแลพนักงาน และบุคลากร เพื่อให้พนักงาน และบุคลากรทุกคน เกิดความรู้สึกผูกพันเป็นครอบครัวเดียวกับองค์กร

การจ้างงาน

บริษัทฯ ได้เห็นถึง การยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ดีขึ้นและเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการได้มีโอกาส แสดงความสามารถ ซึ่งก่อให้เกิดการมีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ เพื่อลดภาระของครอบครัวและสังคม ตามนโยบายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้จ้างแรงงาน และไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกเพศ สัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพ ทางสังคม และปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนยอมรับความแตกต่างด้านความคิด โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการจ้างแรงงานหญิง ร้อยละ 61.37 แรงงานชาย ร้อยละ 38.63

ทั้งนี้ในปี 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 และ มาตรา 35 โดยมีกรับผู้พิการเข้าทำงานรวม 6 คน ในอัตราส่วนระหว่างคนปกติกับคนพิการที่ 1 ต่อ 100 คน ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ ที่กฎหมายกำหนด สรุปการจ้างงาน ดังนี้

| รายละเอียด | จำนวนพนักงาน (คน) | | | | | |
|-----------------|-------------------|--------------|------------|--------------|------------|---------------|
| | ชาย | % | หญิง | % | รวม | % |
| พนักงานประจำ | 172 | 37.97 | 275 | 60.71 | 447 | 98.68 |
| พนักงานผู้พิการ | 3 | 0.66 | 3 | 0.66 | 6 | 1.32 |
| รวม | 175 | 38.63 | 278 | 61.37 | 453 | 100.00 |