

การฝึกอบรมพนักงาน

ในปี 2565 บริษัทจัดหลักสูตรอบรมพนักงาน เพื่อเพิ่มทักษะ และศักยภาพในการทำงานแก่พนักงานจำนวน 272 หลักสูตร โดยมีจำนวนชั่วโมงอบรม รวม 6,256 ชั่วโมง โดยเฉลี่ยพนักงานอบรม 13.47 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2565 บริษัทพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องเพื่อลดความเสี่ยงจากการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต และดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานหรือลูกจ้างอย่างเหมาะสม โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. ดำเนินการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงานและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
2. ตรวจสอบสุขภาพพนักงานทั่วไปและที่ทำงานกับปัจจัยเสี่ยง เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการเจ็บป่วยจากการทำงาน
3. ดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัยเบื้องต้น และมีความพร้อมในการตอบสนองต่ออัคคีภัยที่อาจจะเกิดขึ้นได้ เพื่อลดความเสียหายต่อทรัพย์สินและลดความสูญเสียของบุคลากร

ในปี 2565 มีการบาดเจ็บจากการทำงาน และหยุดงาน จำนวน 7 ครั้ง ทั้งนี้ บริษัทได้จัดทำมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ ดังกล่าวแล้ว ดังนี้

1. จัดทำคำสั่งการปฏิบัติงานติดในพื้นที่การปฏิบัติงาน
2. ฝึกอบรมขั้นตอนการใช้เครื่องฉีดพลาستيك
3. จัดหาอุปกรณ์สำหรับใส่มีดแต่งชิ้นงาน เพื่อป้องกันการบาดเจ็บของพนักงานจากการถูกมีดบาด
4. ให้พนักงานตกแต่งชิ้นงานสวมใส่ถุงมือ เพื่อป้องกันการโดนมีดบาดในขณะที่ปฏิบัติงาน
5. ปรับปรุงพื้นที่การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นอีก
6. ตรวจสอบอุปกรณ์ ถ้ามีการชำรุด ให้ทำการซ่อมแซมก่อนนำไปใช้งาน
7. พนักงานทุกคนต้องได้รับการอบรมเกี่ยวกับลักษณะงาน และความปลอดภัยในการทำงานที่ถูกต้อง

ความผูกพันของพนักงาน

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดให้โรงพยาบาลมิชชั่นมาบริการตรวจ ATK เชิงรุกให้กับพนักงานที่เดินทางกลับภูมิลำเนาหลังเทศกาลสงกรานต์ และด้วยความห่วงใยสุขภาพพนักงาน บริษัทฯ ได้จัดให้โรงพยาบาลนวมินทร์ 9 เข้ามาบริการฉีดวัคซีนโควิด-19 เข็ม 3, 4 ให้แก่พนักงาน และได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2565 กับโรงพยาบาลบางปะกอก 9

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดเลี้ยงสัมมนาผู้แทนสวัสดิการชุดเก่า และชุดใหม่ ณ จังหวัดชลบุรี และช่วงปลายปี 2565 ได้จัดงานปีใหม่ โดยจัดให้มีพิธีมอบเกียรติบัตร และของที่ระลึกให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 10 ปี พร้อมทั้งทำบุญส่งท้ายปีเก่า-ต้อนรับปีใหม่ โดยการใส่บาตรกับพระสงฆ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลกับพนักงาน



- โรงพยาบาลมิชชั่นเข้ามาบริการตรวจ ATK เชิงรุกให้กับพนักงานที่เดินทางกลับภูมิลำเนา หลังเทศกาลสงกรานต์



- โรงพยาบาลวชิร 9 เข้ามาบริการฉีดวัคซีนโควิด - 19 เข็มที่ 3, 4 ให้กับพนักงาน



- การตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2565 กับโรงพยาบาล บางปะกอก 9



- สัมมนาผู้แทนสวัสดิการชุดเก่า และชุดใหม่ ณ จังหวัดชลบุรี



- พิธีมอบเกียรติบัตร และของที่ระลึกให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานครบ 10 ปี



- พนักงานร่วมทำบุญส่งท้ายปีเก่า - ต้อนรับปีใหม่

การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจโดยตั้งอยู่บนหลักพื้นฐานธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติทางด้านแรงงาน และภายใต้กฎหมายแรงงาน โดยไม่มีข้อจำกัดการจ้างงาน หรือกีดกันในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ หรือวัย เข้ามาเกี่ยวข้อง รวมทั้งมีหลักปฏิบัติต่อพนักงาน อย่างเป็นธรรม คือ ความเท่าเทียมกันในความเสมอภาค และเสรีภาพให้ความสำคัญถึงคุณค่าของชีวิต ร่างกาย ทั้งยังดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานให้มีความสุขในการทำงาน